
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年 10 月份外聘教师工资

项目单位：郑州市第七高级中学

主管部门：业务处室

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

外聘教师工资，社保等

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	17.09	17.09	100.0%
政府预算资金	0.00	17.09	17.09	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	外聘教师经上级部门认定，资金安排科学合理	无
拨付合规性	资金拨付符合规定的审批程序	无
使用规范性	专款专用，资金使用、账务处理符合相关的财务管理规定	无
预算绩效管理情况	合理制定绩效目标，过程进行绩效跟踪，项目完成情况良好	无

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

外聘教师享受同工同酬、保证教育教学正常开展

2.项目年度绩效目标完成情况

外聘教师享受同工同酬，工资奖金及时发放，项目完成情况良好

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年 10 月份外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

10 月份外聘教师工资；外聘教师人数；工资是否达标；项目开展及时性；劳动保障率；教师满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

及时进行年度资金清算，预算合理，保障资金足额拨付

2.对预算安排及执行情况的建议

建议外聘教师工资全年一次性拨款，年末清算多退少补

3.对资金管理的建议

资金按时支付，避免外聘教师产生不满情绪

4.对项目管理的建议

人事部门专人负责，设置项目台账，方便年度清算及管理

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	10月份外聘教师工资	=17.0 6万元	17.06 万元	10	10	
产出指标	数量指标	外聘教师人数	=17 人	17人	10	10	
	质量指标	工资是否达标	达标	100%	10	10	
	时效指标	项目开展及时性	=100 %	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	劳动保障率	=100 %	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	≥95%	95%	5	5	
